

TECNOLOGIA & DIGITAL
MARKET UPDATE

A Robert Walters Group Company

ROBERT WALTERS

Introdução

Contratar bons profissionais de tecnologia é uma das maiores dores tanto para o RH quanto para os gerentes de contratação, e mesmo existindo grandes times de Talent Acquisition dentro das empresas especificamente para recrutar estes perfis, ainda continua sendo um grande desafio.

Existem estudos que já projetam um déficit de profissionais de TI que pode chegar a quase 800 mil até 2025.

Por conta disso, as empresas muitas vezes necessitam de um apoio externo para encontrar estes profissionais, procurando um serviço mais consultivo e especializado.

A Robert Walters Brasil possui uma área de Tech & Digital com recrutadores especializados nos perfis mais demandados do mercado, liderados por Tatiana Chebat.

Tatiana possui 5 anos de experiência com recrutamento e atualmente gerencia a divisão de Tecnologia & Digital com consultores especializados em recrutar para as subáreas de Infraestrutura, Desenvolvimento, Segurança da Informação, Sistemas e Projetos.

Criamos esse guia com o objetivo de trazer insights relevantes sobre o mercado de TI para nossos atuais e potenciais parceiros.

Todos os dados demonstrados nesta pesquisa foram compartilhados pelo nosso time interno de Inteligência de Mercado baseado nos últimos 12 meses. Se quiser informações detalhadas do seu setor e indústria, [por favor entre em contato](#).



Tatiana Chebat
Managing Consultant

Principais divisões dentro da Tecnologia:



Cargos mais buscados por empresas

- 01 Data Engineer
- 02 Frontend Developer
- 03 Senior Software Engineer
- 04 Data Analyst
- 05 Java Software Engineer
- 06 Data Scientist
- 07 Information Security
- 08 DevOps Engineer
- 09 System Analyst
- 10 Junior Software Engineer
- 11 CRM Analyst
- 12 Data Specialist

Top 10 habilidades técnicas em maior demanda

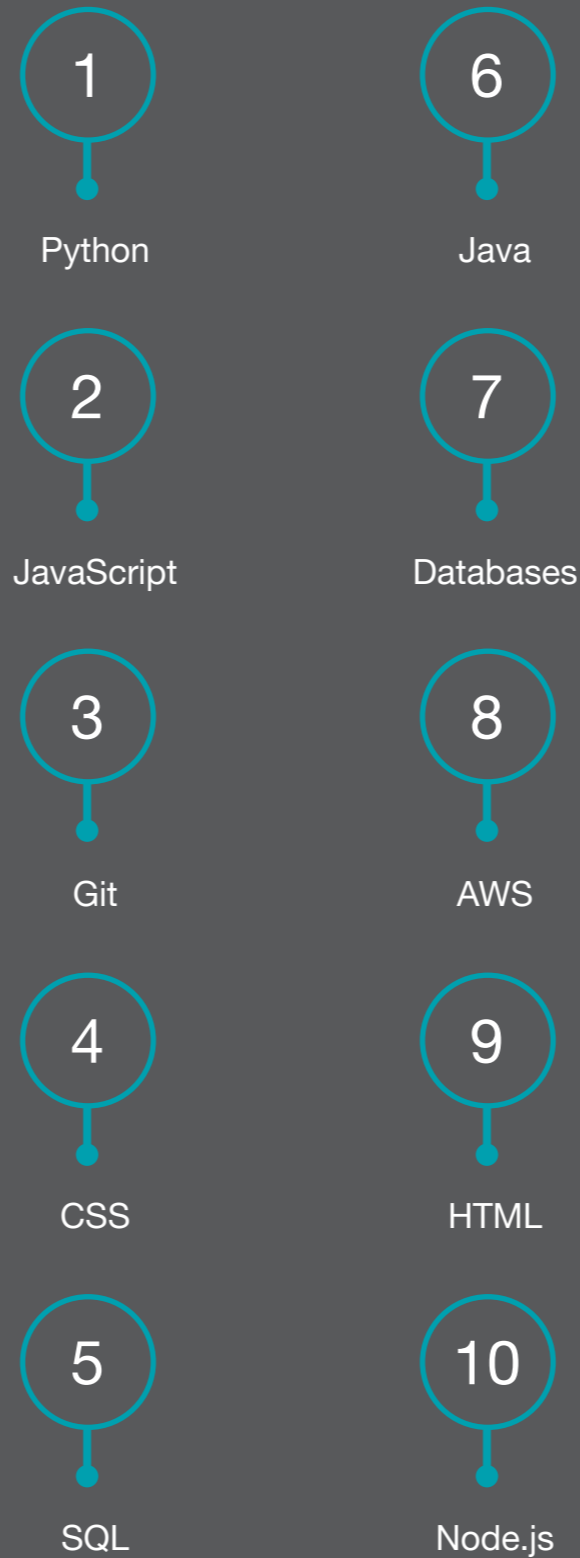
A pandemia mudou o paradigma das competências mais procuradas pelas empresas do setor tecnológico. Antigamente o mais exigido era que o candidato tivesse conhecimento técnico na tecnologia utilizada pela empresa. Atualmente o que eles mais procuram é que o profissional tenha adaptabilidade à mudança.

Busca-se também candidatos que tenham experiência com metodologias ágeis, como por exemplo Scrum ou Kanban. Além disso, experiência com Cloud (AWS principalmente) é um dos requisitos técnicos mais exigidos pelas empresas atualmente.

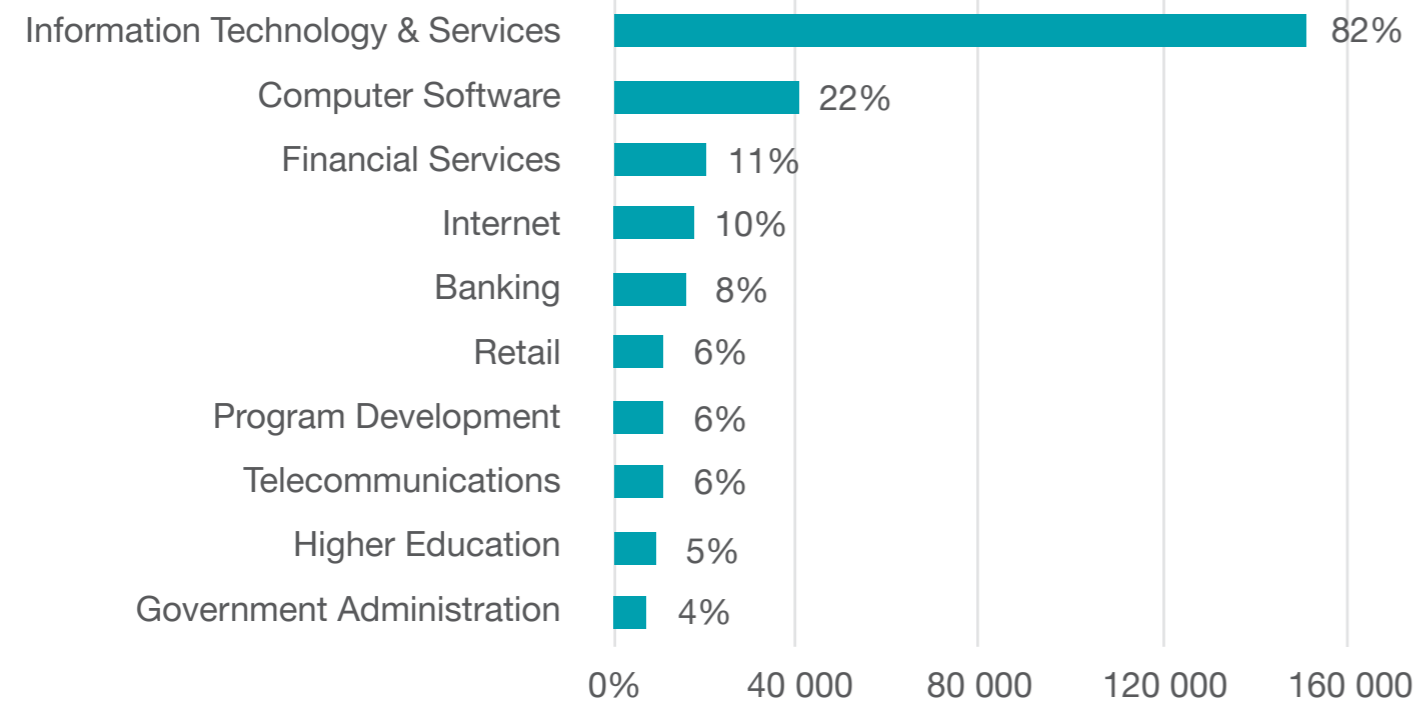
Outra habilidade em alta demanda é a liderança. O profissional pode ocupar uma posição de desenvolvedor sem ser responsável por nenhuma equipe, mas a liderança ou senioridade é demonstrada no dia-a-dia.

Oferecer suporte aos colegas, sugerir novas soluções inovadoras para o time e para a organização, focar nas soluções dos problemas e iniciar pró-ativamente novos projetos são algumas das habilidades essenciais na hora de contratar perfis em modo 100% remoto.

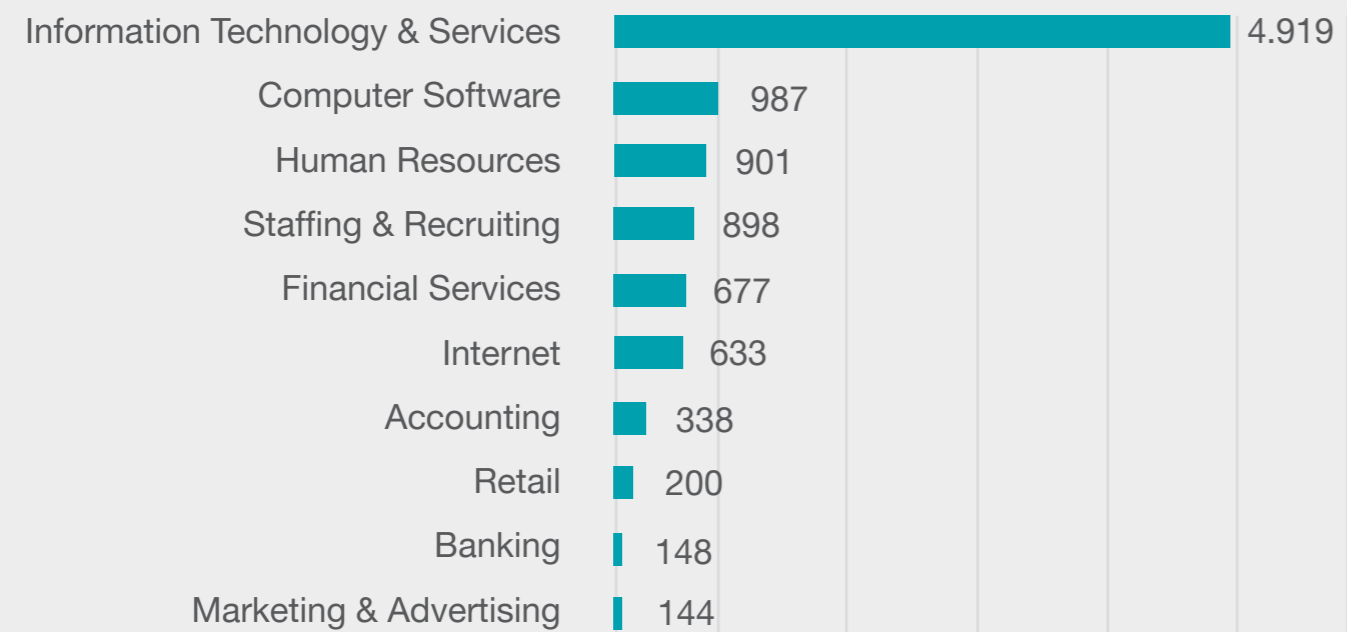
E, finalmente, há muitas empresas estrangeiras que contratam talentos tecnológicos no Brasil, portanto, ter Inglês fluente é indispensável.



Setores que mais contratam profissionais de tecnologia



Vagas abertas em cada setor nos últimos 12 meses



Principais linguagens usadas/demandadas



Spring Boot



TypeScript



React Native



React.js



Python



Node.js



SQL



Angular JS

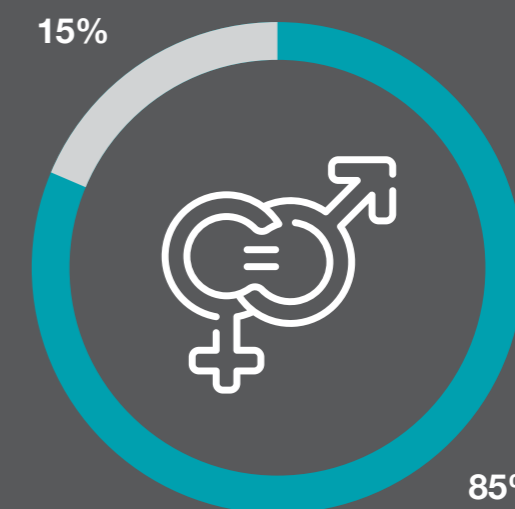


C#



PHP

Comparação de gênero



Masculino Feminino

O que os profissionais de TI mais valorizam em um empregador



72,0%

Excelente pacote de benefícios e remuneração



70,7%

Equilíbrio entre vida-trabalho



56,0%

Trabalho flexível



40,5%

Colegas e cultura que inspiram os profissionais a darem o seu melhor



33,6%

Investimento em treinamentos



31,2%

Trabalho desafiador



29,5%

Gerenciamento aberto e efetivo



25,8%

Oportunidade de rápido crescimento profissional



24,3%

Estabilidade no trabalho



24,1%

Empresa com uma missão significativa



20,9%

Ter influência sobre as suas atividades e prioridades



14,3%

Empresa líder na indústria com talentos de alto calibre



13,5%

Cultura inclusiva



12,1%

Ter um papel que impacte o sucesso da empresa



8,8%

Trajeto conveniente para o trabalho

Expectativas entre empresas & candidatos

Com o mundo do recrutamento em Tecnologia mudando tão rapidamente, é difícil de se manter atualizado para entender exatamente o que os candidatos buscam nas empresas, e o que as empresas esperam dos candidatos.

Ao definir esses pontos chave, a retenção e atração dos melhores talentos será mais assertiva e os processos seletivos mais curtos e objetivos.

EMPRESAS

- Experiência com tecnologias e ferramentas mais novas no mercado;
- Experiência em ambientes CLOUD;
- Experiência com metodologias ágeis;
- Profissionais que possuem valores alinhados com a empresa;
- Comprometimento (experiência sólida de mais de 3 anos em cada empresa);
- Saber trabalhar em equipe;
- Processos seletivos longos e excessivas avaliações técnicas;
- Facilidade para trabalhar em ambientes dinâmicos;

VS

CANDIDATOS

- Contato com tecnologias e ferramentas mais novas no mercado;
- Possibilidade para trabalhar em ambientes MULTICLOUD;
- Ambientes ágeis;
- Empresas que possuem flexibilidade para trabalhar 100% remoto, flexibilidade de horário, autonomia;
- Ambientes desafiadores e que lhes proporcionem aprendizado;
- Alinhamento com os valores da empresa;
- Empresas que investem na marca empregadora;
- Possibilidade de oportunidades internacionais;
- Processos seletivos ágeis;
- Possibilidade de crescimento acelerado;
- Salários e benefícios competitivos e diferenciados.

Conselhos de Experts

Antes de pensar em como atrair ou reter talentos de tecnologia, temos que identificar qual é o tipo da sua organização. Como é a sua marca empregadora interna e externa? Quantos candidatos do setor de tecnologia estão se inscrevendo em suas vagas? O que pode fazer para ser mais atrativo para novos talentos? Seus funcionários atuais estão motivados? Sua empresa já está usando novas tecnologias ou precisa se adaptar com novas linguagens? Todos esses pontos ajudarão a identificar os pontos de ação necessários.

Para a retenção de talentos, o fundamental é a comunicação eficaz dentro da organização. Se tiver políticas de bem-estar, comunique-as. Se tiver benefícios sociais, comunique-os. Que haja boa comunicação entre os líderes e todos os outros membros da equipe. Porque, no final, os profissionais de tecnologia mudam de organização devido a um mau relacionamento com seu chefe direto ou porque sentem que o mesmo não está o ensinando novas tecnologias ou trazendo novos desafios.

“ Os gestores das empresas precisam reavaliar os processos seletivos, tornando-os mais ágeis e mais focados na experiência do candidato. O mercado está muito competitivo e as empresas necessitam se readaptar constantemente para contratar os melhores talentos.

Investir em estratégias de employer branding é essencial para atrair e reter os melhores profissionais, principalmente quando falamos sobre o mercado de tecnologia. Os valores e propósito da empresa devem estar alinhados aos interesses dos candidatos para que se sintam motivados e engajados durante todo o processo de seleção.

Tatiana Chebat - IT Managing Consultant ”

Descobertas chave



7,7%

Brasileiros trabalhando remotamente para empresas de outros países



26,2%

Profissionais de Tecnologia que trocaram de emprego no último ano



72%

Profissionais valorizam um pacote de benefícios e remuneração atraente em um empregador



70%

Buscam equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Entre em contato

Se quiser informações de mercado focadas em sua divisão e indústria, como benchmarking de salários, insights da concorrência, mapeamento de talento & mercado, entre outros estudos personalizados dentro das suas necessidades, entre em contato com nosso time:

Tatiana Chebat – Managing Consultant

✉ Tatiana.Chebat@RobertWalters.com

☎ +55 11 98182-1997

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHILE
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDIA
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MAINLAND CHINA
MALAYSIA
MEXICO
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
POLAND
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM